



CAMPANHA SALARIAL 2023/2024 UM BALANÇO NECESSÁRIO



Imagem: Assembleia Geral em João Pessoa (14/09/2023)

Encerramos mais uma Campanha Salarial e desta vez diferente das últimas, em mesa de negociação e com avanços, após meses de mobilização onde visitamos todas as regiões do estado, do litoral ao sertão, foram mais de 130 municípios, que representa aproximadamente 85% da categoria no estado. A direção do SINTECT-PB, ao longo deste ano de 2023, esteve empenhada na busca pela retomada dos direitos da nossa categoria. A pressão dos trabalhadores em assembleias fez toda a diferença na retomada de direitos históricos que levaram décadas para serem conquistados.

Debatemos francamente com os trabalhadores toda a campanha salarial, utilizamos todos os meios de comunicação do sindicato (Instagram, Facebook, site, Twitter, WhatsApp, Youtube, boletins e jornal do sindicato), realizamos, desde o início no dia 14 de abril com a tirada de delegados ao CONTECT, 6 (seis) assembleias que foram em crescente sendo a última com participação presencial em João Pessoa e on-line totalizando 171 trabalhadores, um Conselho Deliberativo, além de várias reuniões setoriais, onde discutimos a campanha salarial e seus desdobramentos. Saímos dessa campanha salarial com a sensação do dever cumprido.

Usamos todas as ferramentas de pressão sobre a empresa, fizemos reuniões com parlamentares e atos públicos, resultando na última reunião entre o CNM e a empresa na participação do Presidente dos Correios, Fabiano Silva dos Santos, em mesa de negociação. Foi nesta reunião que o presidente dos Correios, solicitou da Fentect um prazo para apresentar uma proposta para fechamento do ACT (Acordo Coletivo de Trabalho), e com bom senso, o movimento sindical acatou o pedido reagendando a assembleia prevista para o dia 12 para o último dia 14 de setembro. Em nossa assembleia avaliamos a proposta e orientamos os trabalhadores a aceitarem, que por ampla maioria foi aprovada. Foi uma conquista importante para a nossa categoria, que contou com a participação e o apoio dos trabalhadores da base territorial do Estado da Paraíba.

Saímos fortalecidos nessa Campanha Salarial, mas sabemos que há uma divisão do movimento e precisamos superar através de muito debate, enfrentando o problema com seriedade e com a disputa política necessária para avançarmos. Devemos derrubar as barreiras que nos impede de derrotar o inimigo de classe. Mas esse debate deve ser fraterno entre os companheiros e enérgico com os nossos adversários de classe. Mas jamais com ataques pessoais.

ASSEMBLEIA DE TRABALHADORES DOS CORREIOS APROVA NOVO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Sabemos que não foi o ACT dos sonhos, mas avançamos significativamente para além do que tínhamos em 2022, das 37 Cláusulas, recuperamos 30 e 11 com reformulações foram incorporadas, totalizando uma minuta de 78 Cláusulas. Saímos com o compromisso de criação de uma comissão pra melhorias do plano de saúde em 60 dias e a busca por realizar um concurso público. Agora temos um ano para trabalhar e lutar para além destas cláusulas, os 70% das férias. Além do avanço nas cláusulas sociais reajuste de 3,53% sobre os benefícios, os trabalhadores irão receber um aumento linear de R\$ 250, para quem ganha até R\$ 7 mil e acima deste valor, 3,53%, recuperando expressiva parte do poder de compra do trabalhador, em 5 dias, após a assinatura do ACT receberemos um abono indenizatório extra, "ticket peru", de R\$ 1.000,00 e a partir de janeiro vai receber o reajuste de R\$ 250, com reflexo em todas as parcelas de natureza salarial, e a partir de julho de 2024 será incorporado ao salário, e um segundo abono de R\$ 1.500,00 no dia 2 de janeiro.



VEJA ALGUMAS DAS PROPOSTAS NO ACT 2023/2024

- ▶ **R\$ 250,00 linear** (refletindo em todas as rubricas remuneratórias) ou 3,53% para quem recebe acima de R\$7.000,00, pagos em janeiro de 2024;
- ▶ **3,53% sobre os benefícios;**
- ▶ **Vale Extra em dinheiro:** R \$ 1 . 0 0 0 , 0 0 pagos 5 dias após assinatura do ACT (Vale Peru);
- ▶ **Gratificação Extra:** R\$1.500,00 pagos em janeiro de 2024;
- ▶ **Retorno da antiga Cláusula 33:** Limbo Previdenciário;
- ▶ **Retorno da manutenção do ticket por 90 dias em caso de afastamento pelo INSS;**
- ▶ **Licença Paternidade por 20 dias;**
- ▶ **Pagamento de 200% ou 2 folgas para trabalho em domingos e feriados (opcional);**
- ▶ **2 horas para amamentação até 18 meses de vida do(a) bebê;**
- ▶ **Cláusulas de acompanhamento de pais acima de 60 anos e filhos até 18 anos incompletos;**
- ▶ **Parcelamento do adiantamento de férias em até 5x.**

Confira como vai ficar seu Ticket:

Benefício	Valor Ticket	Reajuste 3,53%	Valor Final
Valor Unitário	47,25	1,67	48,92
Valor Cesta	295,77	10,44	306,21
Segunda/Sexta	1.039,50	36,69	1.076,19
Segunda/Sábado	1.228,50	43,37	1.271,87
Segunda/Sexta + Vale Cesta	1.335,27	47,14	1.382,41
Segunda/Sábado + Vale Cesta	1.524,27	53,81	1.578,08

Nas próximas semanas distribuiremos uma cartilha do ACT 2023/2024.

Veja no site do sindicato a minuta aprovada nas assembleias.

NÃO AO FECHAMENTO DA AC CONDE

No mês de agosto 2023, devido a fortes chuvas ocorridas na Paraíba, a agência do Correios da Cidade do CONDE/PB sofreu com infiltrações que causaram uma fissura na laje causando transtornos na Unidade e trazendo perigo de acidentes, uma vez que a infiltração atingiu a rede elétrica. O gestor da Unidade abriu Ordem de Serviço comunicando o fato. A empresa designou a área de engenharia para que fizesse uma análise no local e simplesmente achou por bem interditar a Agência.

Mas o que seria uma solução imediata na busca de resolução definitiva transformou-se em um sério

problema para a comunidade local, uma vez que agora querem fechar em definitivo a AC, deixando a população sem atendimento local e tendo que se deslocar para a comunidade de Jacumã, que fica a 16 km de distância.

O sindicato, tomando conhecimento da situação, entrou em contato com a empresa e com a Câmara Municipal do Conde e cobra dos Correios providências na resolução do problema. A população e os trabalhadores não podem ser prejudicados por conta desta situação.