



SINTECTPB

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM CORREIOS E
TELÉGRAFOS NA PARAÍBA, EMPREITEIRAS E SIMILARES BOLETIM INFORMATIVO

TRABALHADORES EM LUTA: MOBILIZAÇÃO NAS ASSEMBLEIAS PARA RESISTIR À EXPLORAÇÃO!



Imagem: Reprodução

Companheiros e companheiras, nesta segunda-feira foram retomadas as negociações com a empresa. Nosso sindicato, junto com os demais, compõe a mesa de negociação para acompanhar de perto tudo que está ocorrendo nesta campanha salarial. Agora, é o momento de intensificar nossa luta através da mobilização dos trabalhadores. Para decidirmos o destino dos nossos direitos, é necessário estar atento às reuniões de negociações entre os representantes dos trabalhadores e a direção dos Correios. Este é um momento crucial. A resposta da empresa a cada ponto da nossa Pauta Nacional de Reivindicações determinará o Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025.

Leia atentamente os próximos informativos do SINTECTPB, acompanhe as redes oficiais do sindicato e mantenha-se informado através dos dirigentes e ativistas sindicais. Mas, acima de tudo, compareça às assembleias convocadas pelo sindicato. Essas assembleias são o nosso espaço de resistência e mobilização, onde decidiremos os rumos das negociações e as formas de pressão necessárias para garantir que nossas reivindicações sejam atendidas.

Sabemos que é imprescindível melhorar as condições de trabalho, com a realização de concurso público e o fim dos DDAs. É urgente que a ECT melhore os serviços do Plano Postal Saúde, ampliando a rede de instituições credenciadas e reduzindo a mensalidade paga pelos trabalhadores. Essas são necessidades básicas que a empresa deve cumprir para com os seus trabalhadores.

As cláusulas econômicas são uma prioridade absoluta. Exigimos reajustes salariais acima da inflação e a recomposição das perdas salariais acumuladas ao longo dos anos. Nossa Pauta Nacional é clara: a valorização dos trabalhadores dos Correios é inegociável.

Mostre à empresa que você se importa e que está disposto a lutar pelos seus direitos. Participe das assembleias e dos atos de mobilização organizados pelo sindicato. Unidos, podemos derrubar as barreiras impostas pelo capital e conquistar os direitos que nos são devidos. A sua presença e voz são essenciais para avançarmos nesta luta.

***Não deixem que decidam por você!
Participe da nossa assembleia!***

TODOS À ASSEMBLEIA

Data: 18/07/2024

Horário: 18:30h

Local: Simultaneamente nas Sedes de João Pessoa e Campina Grande.

Pauta: 1) Informes Gerais; 2) Avaliação da Campanha Salarial 2024/2025;
3) Encaminhamentos.

DESCASO NA AGÊNCIA DE SÃO SEBASTIÃO DE UMBUZEIRO

A agência de São Sebastião de Umbuzeiro está funcionando em local provisório, ocorre que o local não oferece condições básicas para o trabalhador, encontrando-se em uma situação precária. Devido a falta de banheiro, o que faz com que o funcionário tenha de fechar a unidade e recorrer a vizinhos para atender às suas necessidades fisiológicas. Dessa forma, a situação, que persiste ao longo do tempo, demonstra um descaso e desrespeito ao trabalhador.

O SINTECT-PB tomou conhecimento dessa situação durante uma visita à unidade e passa a denunciar o problema, ao mesmo tempo em que requer da empresa uma solução imediata para o problema apontado, que tem causado transtornos tanto para o funcionário quanto para a população, uma vez que ocorre fechamento da agência toda vez que se busca o uso de banheiro fora do local de trabalho.



Imagem: AC São Sebastião de Umbuzeiro

FORTALECIMENTO DA CIPAA: ESSENCIAL PARA A SEGURANÇA E SAÚDE NO AMBIENTE DE TRABALHO



Imagem: Reprodução

A CIPAA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédios) atua na prevenção de acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e notificação de assédios, em conjunto com o SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho). Cabe à comissão atuar junto aos funcionários e à própria empresa, a fim de prevenir situações de risco à segurança e à saúde do trabalhador no exercício de suas funções.

Nesse sentido, a comissão assume várias atribuições e promove ações que contribuem para a prevenção de acidentes e danos à saúde no local de trabalho, entre eles:

- **Identificar riscos existentes nos processos desenvolvidos na empresa, com elaboração do mapa para gestão de riscos;**

- **Elaborar planos preventivos;**
- **Criar ações de promoção da saúde, como palestras e eventos de conscientização;**
- **Participar da implementação e do controle das medidas de prevenção;**
- **Participar da análise das prioridades de prevenção e de correção;**
- **Verificar periodicamente as condições do ambiente de trabalho, observando os riscos para a segurança e para a saúde dos trabalhadores;**
- **Divulgar junto aos trabalhadores as medidas de saúde e segurança do trabalho e as normas que regulamentam essas medidas;**
- **Estabelecer o relacionamento com o SESMT da empresa, quando houver, a fim de avaliar os riscos e requerer as medidas de prevenção e de correção, entre outras que contribuam para a minimização dos acidentes e das doenças do trabalho;**
- **Juntamente do SESMT, promover anualmente a Semana de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT).**

O suporte da CIPAA é fundamental nos casos de negligências com a segurança e a saúde dos seus colaboradores, na hipótese do descumprimento das normas legislações expondo os trabalhadores a riscos, para uma CIPAA atuante, é necessário o engajamento dos colaboradores, participar, contribuir para uma efetiva atuação da comissão junto aos trabalhadores, empresas e órgãos de públicos de apoio.